



## RECRUTE

### un·e Chargé·e de développement de projet Tiers-lieu ESS

#### LE PROJET

LEVEL est un projet de création d'un tiers-lieu de l'économie sociale et solidaire à Laval, à l'initiative de 3 acteurs du territoire : la SCOP COODEM, la SCOP Titi Floris et l'APSS 53. Après avoir racheté une friche industrielle proche de la gare, LEVEL, qui se veut un espace inclusif et ouvert, orienté autour de thématiques diverses comme l'entrepreneuriat, la formation, l'artisanat, le handicap, la culture, ou encore l'agriculture, envisage une ouverture au printemps 2024.

Pour contribuer au développement du projet et coordonner le collectif, nous recrutons un·e chargé·e de développement. Sous la responsabilité de la Directrice générale de la SCIC, vous gérez **la coordination et l'animation de la Fabrique de Territoire**. Vous travaillez en collaboration avec la direction, la responsable administrative et financière et le Conseil d'Administration de la SCIC.

#### VOS MISSIONS

##### Recherche de financement

###### Levée de fonds

Prospection et prise de contact avec des investisseurs potentiels  
Mise en place de la stratégie de levée de fonds, établie en partenariat avec le CA  
Rédaction des argumentaires de collecte et des supports de communication dédiés  
Modélisation et actualisation du Business Plan  
Pérennisation de la relation avec les investisseurs, partage d'informations

###### Subventions

Rédaction de dossiers de demandes de subventions  
Suivi des conventions en cours et des réponses  
Relecture et mise à signature des conventions, vérifications des termes de la convention et suivi des obligations : dépôts de bilans intermédiaires, de sollicitation de versement, communication  
Information et suivi en comptabilité des factures affectables à chaque subvention ; suivi budgétaire  
Suivi des sollicitations liées aux subventions (Fabrique de Territoire, PTCE et Manufacture de Proximité notamment), participation aux rencontres, rendez-vous, événements.



### **Gestion administrative et financière**

Réalisation des démarches administratives et juridiques pour assurer la mise en place et la gestion du tiers-lieu (rédaction de convention pour l'installation des futurs usagers, conventions avec des prestataires...)  
Appui ponctuel à la gestion comptable de la structure

### **Répondre et analyser les demandes extérieures des futurs usagers, partenaires...**

Représentation sur des temps départementaux ou régionaux consacrés aux tiers-lieux et/ou dynamique collective  
Promotion de l'espace  
Gestion des sollicitations (appels et mails)  
Organisation des rencontres entre le Conseil d'Administration de la SCIC et des partenaires.  
Préparation de réunions (Conseil d'Administration, Comité de pilotage...)  
Rédaction de comptes-rendus

### **Animation de la vie coopérative / Communication**

Accompagnement de la vie coopérative de la SCIC (instances de gouvernance consultatives et décisionnaires et groupes de travail)  
Suivi et mise en place de temps collectifs, festifs  
Communication externe liée au projet : relations médias, lancement des titres participatifs, relance sociétariat  
Réalisation des supports de présentation  
Entretien des relations avec les sociétaires et partenaires (réseaux) : relance, visite, évaluation du degré de satisfaction...  
Rédaction de la newsletter

### **Suivi et coordination du projet immobilier**

*en lien avec l'architecte, le constructeur et l'AMO*  
Appui à l'Assistant à Maitrise d'Ouvrage, rôle d'intermédiaire entre les différentes parties prenantes  
Participation à la phase de conception et construction du projet  
Suivi et mise à jour des plannings  
Gestion des relations avec les prestataires et suivi des AO entreprises  
Contrôle des factures de travaux et honoraires  
Assistance à la DAF pour la tenue de la comptabilité des opérations et le suivi financier

## **EXPÉRIENCE & PROFIL**

Vous justifiez de 2 à 3 ans d'expérience sur des postes de chargé de développement notamment auprès des structures associatives ou coopératives ou auprès de publics variés. Une expérience réussie dans le domaine de l'Economie Sociale et Solidaire, et une connaissance des politiques publiques et des démarches administratives de type dossier de subventions, montages juridiques est souhaitée. Une expérience dans la recherche de fonds sera valorisée.

Dynamisme, enthousiasme, capacité d'écoute et de médiation, aisance relationnelle, goût du travail en équipe, autonomie, sens de l'organisation, créativité et capacité d'innovation pour trouver de nouveaux concepts pour dynamiser le projet tiers-lieu.

Vous êtes le/la chargé-e de développement du projet et, à ce titre, vous êtes sollicité-e en permanence par des acteurs très variés.

Vous êtes sensible à la problématique des personnes travaillant dans le milieu de l'entrepreneuriat, du milieu agricole ou des publics plus fragiles.

Vous aimez travailler en équipe avec des bénévoles ou des responsables de structures.



## MODALITÉS DU POSTE

- ✦ Poste à temps plein (temps partiel possible)
- ✦ CDD de 12 mois évolutif en CDI sur un poste de gestion du futur tiers-lieu
- ✦ Lieu de travail : télétravail et/ou dans les locaux des fondateurs COODEM et Titi Floris
- ✦ Référent : Conseil d'Administration
- ✦ Salaire mensuel 2000 / 2 500€ brut (entre 26 et 32 K€ annuel) selon expérience + 13<sup>ème</sup> mois
- ✦ Poste à pourvoir dès mars 2023

## CANDIDATER

Envoyez-nous votre CV et motivation par mail [tierslieu@level.coop](mailto:tierslieu@level.coop)

Date limite d'envoi des candidatures : 10 février 2023